WOKING BOROUGH COUNCIL

نسلی مساوات اسکیم

2008-2011

خلاصہ

WOKING
BOROUGH COUNCIL

تعارف

قانون نسلی تعلقات (ترمیم) 2000 (RRAA 2000) تمام با اختیار عوامی اداروں، بشمول وکنگ برو کونسل [Woking Borough Council] پر نسلی مساوات کو فروغ دینے کے لئے ایک قانونی فرض عائد کرتا ہے۔

کونسل کی نظر ثانی شدہ نسلی مساوات اسکیم مواقع سے متعلق نسلی امتیاز،محرومیت اور عدم مساوات کو کم کرکے نسلی مساوات کو فروغ دینے کے لئے اور ان لوگوں کے ضمن میں جن کی ہم خدمت کرتے ہیں، ہمارے ورک فورس، وہ شرکاء کار جن کے ساتھ ہم کام کرتے ہیں اور وہ خدمات جو ہم پیش کرتے ہیں ان میں تنوع کوفروغ دینے کے لئے کونسل کے عہد کو بیان کرتی ہے۔

کونسل کا قانونی فرض کیا ہے؟

قانونی فرض درج ذیل امور کی انجام دہی کے لئے وکنگ برو کونسل سے تدابیر اختیار کرنے کا مطالبہ کرتا ہے:

ناجائز نسلی امتیاز کو ختم کرنا

مواقع کے مساوات کو فروغ دینا

مختلف نسل کے لوگوں کے مابین بہتر تعلقات کو فروغ دینا۔

اسے 'عمومی فرض' کے طور پر جانا جاتا ہے اور اس کا مقصد اسے منصوبہ سازی، خدمت کی فراہمی اور ملازمت کے مرکز میں اختیار کرتے ہوئے نسلی مساوات کے اس طریقہ کا ایک لازمی حصہ بنانا ہے جس طریقہ سے کونسل کام کرتی ہے۔

نسلی مساوات اسکیم کے اغراض و مقاصد کیا ہیں؟

نسلی مساوات اسکیم کے مقاصد کی تکمیل میں وکنگ برو کونسل کی مدد کرنے کے لئے آٹھ اغراض و مقاصد تیارکئے گئے ہیں۔

کونسل کے اندر ایک ایسی ثقافت تیار کرنا جہاں مساوات اس کی تمام سرگرمیوں کا مرکزی حصہ ہو۔

ملازمت کے اعمال میں ناجائز امتیاز اور ہراساں کرنے کے عمل کو ختم کرنا اور مستعدی کے ساتھ

ورک فورس میں نسلی مساوات کو فروغ دینا۔

ایسا ورک فورس تیار کرنا جو برو کے اندر مختلف برادریوں کا نمائندہ ہو۔

خدمات کو ان موجودہ اور مستقبل کے استعمال کنندگان کے لئےموزوں اور قابل رسائی بنانا۔

جہاں ضروری ہو، ان گروپوں اور برادریوں کے تئیں وسائل کو ہدف بنانا جن کو مفاد سے محرومیت کا خطرہ سب سے زیادہ ہے۔

شراکت میں کام کرنے اور برادری کی قیادت کے واسطہ سے مساوات کو فروغ دینا۔

اس بات کی یقین دہانی کرانا کہ رضاکارانہ اور برادری کے سیکٹر میں کونسل کی شرکت سے برادری

کے ان گروپوں کو تعاون ملے جو مساوات اور شمولیت پر توجہ دیتے ہیں۔

خدمت کی فراہمی، ملازمت اور حصول میں بہتر عمل کے واسطہ سے دوسروں پر اثرانداز ہونا۔

پنے عمومی فرائض کی تکمیل میں مدد کے لئے درج ذیل امور کی انجام دہی کے تئیں کونسل کا مخصوص فرض ہے:

اس بات کی شناخت کرتے ہوئے کہ اتھارٹی اپنے فرائض کی تکمیل کیسے کرے گی اور نسلی مساوات کے ضمن میں اس کے اغراض و مقاصد کی وضاحت کرتے ہوئے، ایک نسلی مساوات اسکیم پیش کرنا اور شائع کرنا

اس بات کی وضاحت کرنا اور اسے اولیت دینا کہ کونسل کے کون سے حالیہ اور مجوزہ اعمال اور منصوبے نسلی مساوات کو فروغ دینے سے متعلق ہیں

نسلی مساوات پر اس کے حالیہ اور مجوزہ منصوبوں اور اعمال کے اثر کی تشخیص کرنا اس بارے میں معلومات اکٹھا کرنا اور اسے استعمال کرنا کہ منصوبے اور اعمال ورک فورس کے اندر

اور خدمات کی فراہمی میں نسلی مساوات کو کس طرح متاثر کرتے ہیں

اسٹیک ہولڈرز سے رجوع کرنا اور نسلی مساوات سے وابستہ اس کے اغراض و مقاصد کی تعیین کے لئےمتعلقہ معلومات کا جائزہ لینا

نسلی مساوات اسکیم میں بیان کردہ کارروائیوں کو، تین سالوں کے اندر اندر، نافذ کرنا مستقل بنیاد پر رپورٹ پیش کرنا اور جائزہ لینا۔

سلی مساوات اسکیم کا مقصد کیا ہے؟

اس بات کی یقین دہانی کرانا کہ وہ تمام لوگ جو وکنگ میں رہتے، کام کرتے یا آتے جاتے ہیں ان

خدمات تک رسائی کے اہل ہوں جو ان کی ضروریات کے لئے مناسب ہیں اور وکنگ کی برادریوں کے

اندر پورے طور پر اور برابر شرکت کرسکیں۔

مختلف نسلوں کے افراد کے مابین بہتر تعلقات کو فروغ دینا۔

ملازمت کے اعمال میں ناجائز امتیاز اور ہراساں کرنے کے عمل کو ختم کرنا اور مستعدی کے ساتھ کارکنان کے اندر نسلی مساوات کو فروغ دینا۔

اپنے مقاصد کے حصول کے لئے ہم کیا ارادے رکھتے ہیں؟

قیادت اور ذمہ داری - کارپوریٹ اسٹریٹجی کے منصب کے حامل شخص مساوات اور تنوع سے متعلق وکنگ گروپ کے ممبران کے ساتھ کونسل کے اندر مساوات کے ضمن میں پیش رفت کا جائزہ لینے کے لئے ذمہ دار ہیں۔ مساوات اور تنوع بھی ان مہارتوں میں سے ایک ہے جو سلوک اور مہارت کے لائحۂ عمل کے ذریعہ مطلوب ہیں، جسے 2008 کے دوران کونسل میں تمام عملہ کے لئے نافذ کیا جارہا ہے۔ اصلاح کے لئے میدانوں اور عمل کے لئےترجیحات کی شناخت کے لئے اپنے ملازمین اور خدمت کے استعمال کنندگان پر

معلومات اکٹھا کرنا اور اس کا تجزیہ کرنا۔ تشویش کے میدانوں اور اصلاح کے عمل کی تعیین کرنے، عملی منصوبہ کی اطلاع دینے اور وسائل کو ہدف بنانے میں مدد دینے کے لئے ملازمین، UNISON، برادری کے ممبران، رضاکار تنظیموں اور خدمت کے استعمال کنندگان سمیت

اسٹیک ہولڈرز سے رابطہ کرنا۔ اثر کے تشخیصی اعمال انجام دینا - RRAA (2000) کے تحت تشخیصی عمل، جو کہ ایک قانونی ضرورت ہے، ایک سادہ سا آلہ ہے جو کونسل کو یہ جانچ کرنے کا اہل بناتا ہے کہ آیا کوئی موجودہ یا مجوزہ حکمت عملی، پالیسی، خدمت یا منصوبہ امتیاز پر مبنی ہے۔

معلومات اور خدمات تک رسائی - کونسل اس بات کو یقینی بنائے گی کہ شہریوں کو فراہم کی جانے والی تمام معلومات مناسب ہو اور اس تک ہر ایک رسائی رکھتا ہو (یعنی درخواست کرنے پر متبادل صورتیں اور ترجمے دستیاب ہوں گے)۔

سلی مساوات کے ان تمام اغراض و مقاصد کو اولیت دینا اور نافذ کرنا جو برادری کے نمائندگان سے مراجعہ کے نتیجہ میں تیار کئے گئے ہیں اور اسی طرح وکنگ بروکونسل کی ترجیحات کو مد نظر رکھنا۔ **رپورٹ کرنا اور جائزہ لینا -** ہر تین سال پر اسکیم کا جائزہ لیا جائے گا اور اس کی نظر ثانی کی جائے گی۔ ہم اس پیش رفت کے بارے میں سالانہ رپورٹ پیش کریں گے جو ہمارے فرض کی تکمیل کے ضمن میں کی گئی ہے اور یہ کہ آیا ہمارے اہداف پورے ہوئے ہیں۔ پیش رفت، سابقہ اسکیم کی اثر آفرینی اور اس کے اغراض و مقاصد کے جائزہ میں مساوات فورم سمیت اسٹیک ہولڈرز شامل کئے جائیں گے۔ عملہ اور ملازمت کے لئے درخواست دینے والے فراد کی حالت کا جائزہ لے کر اس بات کو یقینی بنانا

کہ **ہمارا ورک فورس ان برادریوں کا نمائندہ ہے جن کی وہ خدمت کرتے ہیں** تاکہ اس بات کی یقین دہانی کرائی جاسکے کہ وہ وسیع پیمانے پر تنظیم کی ہر سطح پر مقامی برادریوں کی حالت کا عکس پیش کرتے ہیں۔ **تربیت -** اس بات کی یقین دہانی کرانے کے لئے مساوات کے بارے میں تربیت کا ایک پروگرام تیار کیا گیا ہے کہ کونسلرز اور کونسل کے عملہ کی مہارتیں اور سمجھ بوجھ جاری رہیں۔ قانون سازی اور انداز فکر میں آنے والی تبدیلیوں کا جائزہ لینے کے لئے برابر اس پروگرام کا جائزہ لیا جاتا ہے اور اسے اپ ڈیٹ کیا جاتا ہے۔

عملی منصوبہ تیار کرنا

مساوات فورم اور برادری کے دیگر مقامی گروپوں کے ساتھ مراجعہ سے حاصل شدہ معلومات کو نسلی مساوات اسکیم کے تعاون میں ایک عملی منصوبہ تیار کرنے کے بارے میں اطلاع دینے کے لئے استعمال کیا گیا ہے۔

تیار کردہ تفصیلی سرگرمیاں اور اعمال کارپوریٹ مساوات کے عملی منصوبہ (CEAP) کا حصہ ہیں۔ اس CEAP کو کونسل کے کاروباری منصوبہ بندی کے عمل میں شامل کیا جائے گا۔

CEAP کا معائنہ اور نظم کونسلرز اور کونسل کے افسران دونوں ک ریں گے اور یہ ایک مسلسل جاری رہنے والا دستاویز ہوگا جو ترجیحات کی تبدیلی اور/یا نئے مسائل کے اٹھنے کی صورت میں حسب ضرورت تبدیل کئے جانے کا اہل ہوگا۔

A transcript of this document can be provided for visually impaired people, either in large print, Braille or on audio tape.

Please contact the number below if you require further information.

Phone: **01483 755855**
(9am to 5pm)

If you require a translation, please contact:

Se avete bisogno di una traduzione si prega conattare:

Si usted requiere una traducción de esta información por favor contacte a:

اگر آپ کو ترجمے کی ضرورت ہے تو برائے مہربانی رابطہ کریں:

যদি আপনার অনুবাদের দরকার হয় তাহলে অনুগ্রহ করে যোগাযোগ করুন:

如果您需要翻译，请向下列地点联络:

wits

01483 750548

LINK LINE

WOKING
BOROUGH COUNCIL

Woking Borough Council
Civic Offices
Gloucester Square
Woking
Surrey GU21 6YL

Phone: 01483 755855
Website: www.woking.gov.uk

شائع شدہ: جون 2008